

Política de Privacidad

Introducción

De acuerdo con **el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento y del Consejo de abril de 2016** relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de sus datos personales y **la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre** de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, le informa de lo siguiente:

Este documento contiene la información acerca de cómo **recogemos, tratamos y protegemos sus datos**, y cómo **garantizamos sus derechos** en relación con su uso y acceso.

En Arditude consideramos **de vital importancia proteger su derecho a la privacidad y la protección de sus datos personales**, y por ello queremos garantizar que se sienta seguro en todo momento.

En nuestra actividad, tratamos y recogemos sus datos de forma **lícita, leal y transparente**, con **fines determinados, explícitos y legítimos**. Arditude no tratará sus datos para **finalidades incompatibles** con dichos fines.

Además, serán **adecuados, pertinentes y limitados** en relación con los fines para los que se utilicen, **exactos, se mantendrán el tiempo necesario**, y Arditude adoptará medidas técnicas u organizativas adecuadas para **garantizar su seguridad**.

Por favor, **lea atentamente este documento** para saber más acerca de nuestra Política de Privacidad.

Identidad y datos de contacto del responsable del tratamiento de sus datos personales

Denominación e identidad: 360 TALENTUM RH SL

CIF: B10587046

Dirección y Código Postal: Calle Fuente Cisneros, 2C, 28922 Alcorcon, Madrid

Información de contacto: soporte@arditude.com

Datos personales que tratamos y de donde proceden

Con ocasión de su relación con nosotros, se podrán tratar las siguientes categorías de datos personales:

- Datos identificativos
- Datos de contacto
- Datos profesionales
- Datos académicos

- Datos sobre la experiencia profesional del candidato
- Competencias y habilidades del interesado, con el objetivo de compatibilizar su perfil profesional con las competencias requeridas para el puesto de trabajo ofertado por la empresa.

Los datos personales recopilados por Arditude, únicamente serán tratados para el fin necesario de la prestación del servicio. Los datos personales mencionados anteriormente han sido facilitados exclusivamente por usted, con la finalidad de hacer uso de nuestro servicio.

Le informamos de que el suministro de datos personales a Arditude es opcional, sin embargo, si no proporciona todos o parte de los datos personales requeridos, es posible que no podamos llevar a cabo los fines del tratamiento.

Finalidades del tratamiento de sus datos personales

Arditude tratará sus datos para **finés específicos, explícitos y legítimos** de acuerdo con cualquier información proporcionada. Dependiendo de los diferentes **productos o servicios** que utilice en cada momento, necesitaremos tratar **unos datos y otros**, por ejemplo, al registrarse en nuestra **página web o contratar alguno de nuestros servicios**.

También queremos transmitirle que Arditude no **tratará ningún dato de categoría especial o sensible**, en los términos que establece el artículo 9 del RGPD.

Arditude tendrá en cuenta **el principio de minimización de los datos**, y recogerá y tratará los datos que sean necesarios y pertinentes para las finalidades que se recogen a continuación.

En consonancia con lo anterior, **nuestra base de legitimación** dependerá **del tipo de información** y podrá ser, entre otros, **su consentimiento o el interés legítimo (la base de legitimación específica para cada finalidad se detalla a continuación)**.

Cumplimiento de obligaciones legales	Puede resultar necesario que tratemos sus datos con el fin de gestionar y cumplir con los requerimientos legales que correspondan.
Comunicación de la compatibilidad de su perfil con el puesto a la empresa que gestiona el proceso de selección.	Esta cesión de datos a la empresa contratante es imprescindible para la prestación del servicio, de lo contrario, no se podrían gestionar los procesos de selección.
Análisis de las competencias del candidato	Esta es la principal finalidad del tratamiento de datos de los interesados y la que justifica la prestación del servicio tanto a la empresa contratante como al usuario final. Sin
Fines estadísticos	Los datos personales son anonimizados una vez finalizada la relación con el interesado, pero el perfil

	creado sobre un interesado será analizado con fines estadísticos posteriormente. Como se ha dicho, los datos son anonimizados y el perfil no se asocia con ningún interesado en concreto para esta finalidad.
--	---

Bases de legitimación del tratamiento de sus datos personales

Las bases de legitimación que nos permiten tratar sus datos personales de acuerdo con la legislación vigente son las que se detallan a continuación:

Análisis de las competencias del candidato	Consentimiento
Comunicación de la compatibilidad de su perfil con el puesto a la empresa que gestiona el proceso de selección.	Ejecución de un contrato
Realizar comunicaciones relacionadas con la gestión del perfil del candidato.	Interés legítimo
Fines estadísticos	Interés legítimo
Cumplimiento de obligaciones legales	Obligación legal

Destinatarios de los datos personales

En relación a los destinatarios de los datos personales, le informamos que Arditude toma las medidas necesarias para asegurar el cumplimiento de los principios de protección de datos y privacidad con las terceras partes con las cuáles mantiene sus relaciones, y que su fin principal es cumplir con el deber de diligencia en dichas actividades.

Arditude, en calidad de proveedor de los servicios, tiene acceso a los datos personales de los candidatos para brindar los servicios de soporte que son objeto de relación contractual con la empresa contratante.

Además, para cumplir con las finalidades indicadas en la presente Política de Privacidad, Arditude tiene relación con las siguientes terceras partes:

-Empresas contratantes: Esta comunicación de datos es imprescindible para que la gestión del proceso de selección pueda finalizar con éxito. Comunicamos a la empresa contratante los candidatos disponibles para el puesto ofertado, y es la empresa la que finaliza el proceso de selección, contratando a un candidato u a otro en función de las necesidades requeridas para el puesto.

Podemos compartir sus datos personales con la empresa a la que usted está asociado como candidato; esto significa que ciertas personas de la organización, como el administrador de la cuenta o el equipo de recursos humanos, puede acceder a tus datos en nombre del cliente de Arditude (la empresa contratante), y podrán supervisar y revisar los datos relativos a su interacción con nuestros servicios.

Los reclutadores de las empresas, tendrán acceso a los resultados de las coincidencias de los candidatos, en forma de porcentaje de compatibilidad con el perfil requerido por la empresa contratante. El acceso a los datos por parte de las empresas, depende de dónde estén radicadas las mismas, o desde donde implementen la herramienta. Para más información sobre este extremo, consulte las políticas de privacidad de la empresa contratante.

Amazon Web Services:

Arditude es asistida por Amazon Web Services para la implementación de medidas de seguridad idóneas para proteger los datos de los interesados.

Advertimos de que AWS tiene su propia Política de Privacidad, Política de Cookies y condiciones legales, por lo que recomendamos su lectura, ya que no nos hacemos responsables de la forma en la que tratan los datos las terceras partes.

Plazo de conservación de sus datos personales

En Arditude conservaremos sus datos **el tiempo estrictamente necesario para llevar a cabo las actividades para las que son necesarios, salvo** en aquellos casos en los que sea necesario para **cumplir con nuestras obligaciones legales o contractuales** o cuando sea necesario para **prestar nuestros servicios**.

Sus derechos en materia de protección de datos

Arditude reconoce y garantiza **el ejercicio**, de manera **gratuita** en los supuestos establecidos en la legislación vigente, en **cualquier momento** y de manera **efectiva y accesible** de los siguientes derechos:

-Acceso. Tiene derecho a **acceder a sus datos**, así como a **saber si sus datos personales están siendo o no tratados**. En este sentido, puede obtener una **copia de sus datos personales**, aunque el ejercicio de este derecho **no podrá afectar negativamente a los derechos de otras personas y su derecho a la protección de datos**.

-Rectificación. Tiene derecho como interesado a **obtener, sin dilación indebida, la rectificación de datos inexactos o a completar datos incompletos**.

-Limitación. Tiene derecho como interesado a obtener **la limitación del tratamiento de sus datos**, siempre que se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- Impugne la exactitud de los datos, durante un plazo que nos permita verificar su exactitud.

- Cuando prefiera la limitación a la supresión de los datos.
- Cuando sus datos no sean tratados y deban ser suprimidos, pero se necesiten para formular una reclamación o responder a un requerimiento.
- Cuando se haya opuesto al tratamiento, pero se estén verificando los motivos legítimos de la misma.

-Oposición. Tiene derecho a **oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular**, a que sus **datos personales sean objeto de un tratamiento legítimo**.

-Supresión. Tiene derecho como interesado a **que, sin dilación indebida, se supriman** sus datos, siempre y cuando se de **una causa justificada para ello**. Puede solicitar la supresión de sus datos en cualquier momento, sin embargo, le informamos de que no podemos garantizar que el proceso de selección finalice con éxito si usted desea retirar los datos antes.

-Portabilidad. Tiene derecho como interesado a **recibir sus datos personales** en un formato **estructurado, de uso común y de lectura mecánica**, siempre y cuando sea técnicamente posible. Este derecho no podrá **afectar negativamente a los derechos y libertades de otro**.

-A no ser objeto de decisiones automatizadas. Tiene derecho como interesado a no ser objeto de decisiones adoptadas como consecuencia de un **tratamiento automatizado, incluyendo la elaboración de perfiles**, que puedan resultar en efectos significativos para usted

No obstante, según declara [la Agencia Española de Protección de Datos](#), este derecho no será aplicable cuando ello sea **necesario para la celebración de un contrato entre usted y el responsable**, o cuando el **tratamiento de sus datos se funde en su consentimiento prestado con anterioridad**.

En ambos casos, garantizamos su derecho a obtener la intervención humana, expresar su punto de vista e impugnar dicha decisión.

La Agencia Española de Protección de Datos pone a su disposición información actualizada para que conozca en profundidad y en todo momento [cuáles son sus derechos en materia de protección de datos](#).

[Derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos](#)

Además, Arditude le informa que, en virtud de lo dispuesto en el artículo 77 del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), tiene usted derecho como interesado a **presentar una reclamación ante una autoridad de control**, si considera que el tratamiento de datos personales que le conciernen infringe dicho Reglamento.

[Cómo ejercitar sus derechos](#)

Podrá ejercitar sus derechos en relación a sus datos personales enviando correo electrónico a privacidad@arditude.com, indicando el motivo de su reclamación, o a través del siguiente enlace.

También podrá ejercitar sus derechos a través de su representante legal, y pondremos a su disposición cualquier información necesaria para ejercitar sus derechos

Existencia de decisiones automatizadas o elaboración de perfiles

Sobre este punto, le informamos que según **el artículo 22 del RGPD**, todo interesado tendrá derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos jurídicos en él o le afecte significativamente de modo similar.

Por tanto, solo se permitirán dichas situaciones cuando sean necesarias para la celebración o **ejecución de un contrato** entre el interesado y un responsable de tratamiento, cuando esté autorizada por el Derecho de la Unión, o cuando se base en el **consentimiento explícito del interesado**.

Arditude, de acuerdo con el RGPD y las directrices sobre esta materia, cumplirá con las exigencias impuestas por las mismas, cumplirá con los **principios de licitud, lealtad y transparencia**, y tiene la intención a través de esta política de **cumplir con su deber de información** acerca de la **existencia de decisiones automatizadas y elaboración de perfiles** y con el **deber de transparencia**, así como facilitar información significativa sobre la lógica aplicada, su importancia y las consecuencias previstas de este tratamiento para el interesado.

Respecto a la lógica aplicada, supone una evaluación basada en la adecuación al puesto por personalidad, formación, experiencia y preferencias.

Nuestro servicio únicamente genera un cierto nivel de compatibilidad con el determinado puesto de trabajo al que, de manera voluntaria y debidamente informada, ha aplicado el interesado, siendo el cliente quien toma la decisión final.

Por ello, el grado de intervención de la persona en la adopción de la decisión final es total, puesto que será el cliente final el que tome la decisión y no la inteligencia artificial, siendo la decisión competencia del cliente, y dentro del mismo, el responsable que designe cada empresa (como, por ejemplo, recursos humanos).

Al respecto, destacamos que **Arditude no excluye a ningún candidato**, por lo que todos los interesados en el puesto, podrán ser visualizados y valorados por **el cliente para que tome la decisión** oportuna en base a sus necesidades, independientemente de la compatibilidad del perfil con el puesto.

No puede derivarse, por tanto, **ninguna consecuencia negativa** para las personas candidatas del ranking generado por el algoritmo, puesto que no será este quien determine la decisión final.

Además de ello, queremos enfatizar el hecho de que ciertos datos como la edad o el género **no influyen en ningún aspecto** en el ranking o el porcentaje obtenido, y que a lo largo del proceso, existe **supervisión humana cualificada** en la selección del candidato y en el ajuste del perfil, dependiendo del reporte de cada cliente. Los datos empleados para generar el perfil del candidato, tienen que ver con la formación, experiencia, preferencias en cuanto al puesto de trabajo ofertado y las competencias del candidato.

Además de aplicar los principios de **limitación de la finalidad** y de **minimización de datos**, Arditude se asegura de adoptar e implementar otras medidas técnicas adecuadas para garantizar el derecho a la privacidad y la protección de datos, así como las medidas técnicas y organizativas adecuadas para tales fines.

Por ello, y sin perjuicio de los principios aplicables al tratamiento de datos personales a los que hemos hecho referencia anteriormente, Arditude asegura también el cumplimiento **las**

bases o condiciones de legitimación del tratamiento, así como **la atención a las solicitudes de ejercicio de derechos en protección de datos cuando los datos personales se utilizan para la realización de perfiles**, considerando particularmente en los mayores riesgos derivados de un tratamiento que implicase una evaluación de aspectos personales con el fin de crear o utilizar perfiles personales de los afectados.

Medidas de seguridad aplicadas a los datos personales

Con la finalidad de proteger y salvaguardar sus datos personales, **aplica medidas técnicas y organizativas**, con el fin de garantizar la integridad, confidencialidad, disponibilidad y resiliencia de los datos.

Transferencias internacionales de datos

En este sentido y con la intención de cumplir con el **principio de transparencia**, queremos informarle en virtud del **artículo 45 Y 46 RGPD**, de la intención de realizar **transferencias de datos personales que sean objeto de tratamiento o vayan a serlo tras su transferencia a un tercer país u organización internacional**.

A este respecto, Arditude actualmente realiza únicamente transferencias internacionales de datos a través de los servicios que ofrece Amazon Web Services, y en todo caso, cumpliendo con las garantías recogidas en la legislación vigente para la adecuación de las mismas a los derechos de los interesados.

Cambios y actualizaciones en nuestra Política de Privacidad

En Arditude, **con el objetivo de mejorar nuestra Política de Privacidad, podremos actualizar y modificar nuestra Política de Privacidad en cualquier momento y cuando lo consideremos oportuno**.

En este sentido, **nos reservamos el derecho a modificar esta Política en cualquier momento, por lo que le recomendamos que consulte esta Política de Privacidad frecuentemente**, para así poder estar atento a cualquier cambio o modificación.

Si tiene alguna **duda** acerca de nuestra **Política de Privacidad**, puede contactar con nosotros a través de privacidad@arditude.com

Información acerca de las Cookies

De manera breve, también queremos informarle que utilizamos cookies, y que puede encontrar toda la información detallada en nuestra **Política de Cookies**. A través de la misma, podrá conocer qué cookies utilizamos, con qué finalidades y más información de importancia en relación a las mismas.